



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ХИСЛАВИЧСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 13 декабря 2022 года

№ 166 - ОД

Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты») по внедрению и
развитию системы наставничества
педагогических работников
образовательных организаций
Хиславичского района Смоленской
области на 2022-2024 годы

В соответствии с приказом Департамента Смоленской области по образованию и науке от 08.11.2022 г. № 933-ОД «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области на 2022-2024 годы», приказываю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Хиславичского района Смоленской области на 2022-2023 годы (далее - План) (Приложение).
2. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить реализацию пунктов Плана в части касающейся.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. заместителя Главы муниципального
образования «Хиславичский район»
Смоленской области по социальным
вопросам - начальника Отдела образования
и молодежной политики



О.В. Вячистая

Приложение
к приказу Отдела
образования и молодежной
политики Администрации
муниципального образования
«Хиславичский район»
Смоленской области
от 13.12.2022 г. № 166-ОД

План мероприятий («дорожная карта») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Хиславичского района Смоленской области на 2022-2024 годы

№ п/п	Направление деятельности/направление мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Нормативное обеспечение системы наставничества педагогических работников			
1.1	Разработка и утверждение (актуализация) нормативных документов, обеспечивающих внедрение и развитие системы наставничества педагогических работников образовательных организаций: - муниципальный план мероприятий («дорожная карта») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, - положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; - план мероприятий («дорожная карта») по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации	Декабрь 2022 (с 2023 года ежегодно)	Отдел образования и молодежной политики ОО	Сформирован и утвержден пакет нормативных документов муниципального и институционального уровней
1.2	Разработка и утверждение (актуализация) мер стимулирования наставников	I квартал 2023 (далее по необходимости)	Отдел образования и молодежной политики ОО	Сформированы и утверждены механизмы мотивации наставников на муниципальном и институциональном уровнях

2.	Организационные и координационные меры по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников			
2.1	Организация участия в мониторинге готовности образовательных организаций к внедрению системы наставничества педагогических работников	Декабрь 2022	Отдел образования и молодежной политики, ОО	Получены актуальные данные о готовности ОО к внедрению системы наставничества
2.2	Участие в координационном совещании по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	Ноябрь 2022 (далее ежегодно)	Отдел образования и молодежной политики	Согласована единая региональная политика по вопросу внедрения и развития системы педагогического наставничества
2.3	Организация участия руководителей ОО в старт-сессии по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	Январь 2023 (далее - ежегодно по специальному графику)	Отдел образования и молодежной политики, ОО	Согласован единый план действий по вопросу внедрения и развития системы педагогического наставничества
2.4	Организация участия руководителей ОО по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	Постоянно (по запросу)	Отдел образования и молодежной политики, ОО	Оказана своевременная адресная поддержка руководителя ОО
2.5	Организация участия руководителей ОО в мониторинге процесса внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	Ежегодно (июнь, декабрь)	Отдел образования и молодежной политики, ОО	Получены данные об актуальном состоянии развития системы наставничества педагогических работников
2.6	Отчет о реализации мероприятий дорожной карты	Июнь 2023, 2024	Отдел образования и молодежной политики, ОО	Получены данные об актуальном состоянии реализации мероприятий дорожной карты и их эффективности
3	Организационно-методическое сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников			
3.1	Организация участия руководителей ОО в цикле вебинаров по проблемам внедрения системы наставничества педагогических работников	I квартал 2023	Отдел образования и молодежной политики ОО	Оказана своевременная поддержка руководителям ОО
3.2	Организация участия наставников и кандидатов в наставники в повышении квалификации	Ежегодно (в соответствии с планом-графиком)	Отдел образования и молодежной политики, ОО	У педагогов-наставников сформированы компетенции, необходимые для реализации индивидуальных программ наставничества
3.3	Организация участия наставников и	С января 2023	Отдел образования	У педагогов-наставников

	кандидатов в наставники в образовательных интенсивах	ежеквартально	и молодежной политики, ОО	актуализированы умения, необходимые для реализации программ наставничества. Оказана своевременная поддержка в получении необходимой информации
3.4	Организация участия педагогов-наставников и руководителей ОО в коуч - сессии по проблемам реализации программ наставничества	С января 2023 ежеквартально (по запросу)	Отдел образования и молодежной политики, ОО	Оказана своевременная поддержка руководителям ОО и педагогам-наставникам
3.5	Организация участия молодых педагогов в мероприятиях региональной «Школы молодого педагога»	С октября 2023 ежегодно	Отдел образования и молодежной политики, ОО	Сопровождение молодых педагогов с привлечением регионального методического актива
3.6	Организация участия педагогических работников в фестивале (панорама опыта) «Наставник.fest 67»	II квартал 2023 (далее ежегодно)	Отдел образования и молодежной политики ОО	Созданы условия для презентации эффективного опыта реализации программ наставничества педагогических работников
3.7	Банк эффективных практик наставничества педагогических работников	С февраля 2023 ежеквартально	Отдел образования и молодежной политики ОО	Сформирован банк эффективных практик муниципального уровня
3.8	Создание и развитие ММО педагогов наставников	С августа 2023 постоянно	Отдел образования и молодежной политики	Сформировано ММО педагогов наставников для решения актуальных
3.9	Организация участия педагогических работников в конкурсе для наставников и наставляемых «Педагогический дуэт»	С апреля 2023 ежегодно	Отдел образования и молодежной политики ОО	Обеспечена возможность для представления лучшего опыта работы и практик наставничества
3.10	Организация участия ОО в итоговой конференции «Развитие системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области: опыт, проблемы, перспективы»	Ноябрь 2024	Отдел образования и молодежной политики ОО	Обеспечена возможность участия в обобщении опыта развития системы наставничества педагогических работников ОО
4	Информационное сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников			
4.1	Создание и актуализация реестров:	Ежегодно (ноябрь)	Отдел образования	Сформирована система доступа к

	-база данных наставников, - банк эффективных практик		и молодежной политики ОО	актуальной информации и базам данных
4.2	Создание и актуализация раздела «Педагогическое наставничество» на сайте Отдела образования и молодежной политики	Январь 2023 (далее - постоянно)	Отдел образования и молодежной политики	Обеспечено «единое окно» доступа к информации и материалам о системе наставничества педагогических работников ОО
4.3	Информирование руководителей ОО и педагогов-наставников о возможностях участия в межрегиональных конференциях, фестивалях, форумах по обмену опытом работы.	В сроки, определяемые организаторами мероприятий	Отдел образования и молодежной политики	Сформирована система обмена актуальной информацией
4.4	Информационное освещение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников на сайтах образовательной	Постоянно, по мере поступления информации	Отдел образования и молодежной политики ОО	Сформирована система обмена актуальной информацией. Обеспечена информационная открытость процессов внедрения и развития системы наставничества педагогических работников
4.5	Презентация промежуточных и итоговых результатов по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников ОО	Ежегодно, декабрь	Отдел образования и молодежной политики ОО	Обеспечена информационная открытость процессов внедрения и развития системы наставничества педагогических работников ОО