

Приложение к приказу Отдела  
образования и молодежной  
политики Администрации  
муниципального образования  
«Хиславичский район»  
Смоленской области  
от 03.09.2021 № 96а-ОД

Комплекс мер на 2021/2022 учебный год по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Хиславичского района

№ п/п	Направление/Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный
Задача 1. Организация работы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников на основе единого диагностического инструментария			
1	Организация разработки мониторинговых форм для использования при проведении процедуры диагностики профессиональных дефицитов и выгорания педагогических работников, в том числе молодых педагогов	Сентябрь 2021 г.	Муниципальная методическая служба
2	Организация и проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников, в том числе молодых педагогов	Октябрь 2021 г.	Муниципальная методическая служба
3	Анализ результатов диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников	Ноябрь 2021 г.	Муниципальная методическая служба
4	Составление рекомендаций на основе анализа	Ноябрь 2021 г.	Муниципальная методическая служба
Задача 2. Обеспечение деятельности по совершенствованию предметных и методических компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития			

1	Организация повышения квалификации руководителей и педагогических работников ( в том числе на основе выявленных дефицитов)	В течение года	ОО и МП
2	Организация обучения педагогических работников ОО по дополнительным профессиональным программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	В течение года	ОО и МП
3	Организация участия педагогических работников в мероприятиях (методический семинар, круглый стол, инструктивное совещание, вебинары, конференции, форумы, марафоны и др.) по актуальным аспектам образования	В течение года	ОО и МП
4	Информирование образовательных организаций о проведении образовательных событий федерального уровня по актуальным вопросам образования	В течение года	ОО и МП
5	Информирование педагогического сообщества о мероприятиях и проектах Академии Минпросвещения РФ и др	В течение года	ОО и МП
6	Организация и проведение муниципальных заседаний ММО по актуальным вопросам введения ФГОС НОО и ООО, актуальным аспектам государственной политики в сфере образования	Три раза в год (по отдельному графику)	Руководители ММО
7	Организация участия и проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников	В течение года	ОО и МП
Задача 3. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников как инструмента адресного сопровождения			
1	Формирование ИОМ педагогических работников с учетом профессиональных дефицитов	Ноябрь-декабрь 2021 г.	МОЦ, руководители ОО
2	Проведение мониторинга по показателям разработки ИОМ педагогических работников	Май 2022 г.	МОЦ, руководители ОО
Задача 4. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности как предпосылки к изменению качества образовательных результатов обучающихся			
1	Организация участия педагогических работников по образовательным	В течение года	ОО и МП

	программам педагогической направленности		
2	Проведение мониторинга по показателям осуществления переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	Май 2022 г.	ОО и МП
Задача 5. Содействие региону в создании и развитии единой региональной цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников			
1	Размещение и обновление на официальном сайте Отдела образования и молодежной политики актуальной информации о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Хиславичского района	В течение года	ОО и МП
2	Содействие региону в формировании банка педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам из федерального реестра ДППО	В течение года	ОО и МП
Задача 6. Создание условий для вовлечения педагогов в экспертную деятельность			
1	Содействие региону по вовлечение педагогических работников в экспертную деятельность	В течение года	ОО и МП
Задача 7. Обеспечение профилактики профессионального выгорания педагогов			
1	Организация участия педагогических работников в курсах повышения квалификации, в которых присутствуют модули по повышению стрессоустойчивости, сохранению психологического здоровья, профилактике профессионального выгорания	В течение года	ОО и МП
Задача 8. Выявление и формирование методического актива как резерва высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к оказанию методической помощи с учетом адресных запросов			
1	Формирование актива муниципальных методистов	В течение года	ОО и МП
2	Организация постоянно действующей консультационной и методической поддержки по актуальным аспектам государственной политики в сфере образования	В течение года	ОО и МП
3	Организация деятельности ММО руководителей и педагогических работников	В течение года (три раза)	ОО и МП

Задача 9. Создание системы поддержки молодых педагогов за счет программ наставничества педагогических работников			
1	Разработка и утверждение обновленного «Положения о системе наставничества педагогических работников ОО Хиславичского район»	Май 2022 г.	ОО и МП
2	Поддержка молодых педагогов/ реализация программ наставничества педагогических работников	В течение года	ОО и МП
3	Проведение мониторинга по показателям поддержки молодых педагогов	Май 2022 г.	ОО и МП
Задача 10. Организация сетевого взаимодействия педагогов(методических объединений)			
1	Вовлечение педагогов в деятельность ММО	В течение года	ММО, руководители ОО
2	Проведение мониторинга по показателям состояния и результатов деятельности ММО	Май 2022 г.	ОО и МП
Задача 11. Внедрение эффективных механизмов выявления кадровых потребностей в ОО			
1	Организация участия педагогических работников в методических семинарах по обмену лучшими практиками внедрения эффективных механизмов выявления кадровых потребностей в ОО	В течение года	ОО и МП
2	Организация участия педагогических работников в курсах профессиональной переподготовки педагогической направленности с присвоением новой квалификации	В течение года	ОО и МП
3	Организация участия управленческих команд ОО в курсах повышения квалификации по вопросам эффективности управления качеством образования	В течение года	ОО и МП
4	Проведение мониторинга по показателям выявления кадровых потребностей в образовательных организациях	Май 2022 г.	ОО и МП