

Итоги курсовой подготовки педагогических работников (2020 год).

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования является постоянное повышение квалификации педагогов.

Целью повышения квалификации педагогических работников является обновление и совершенствование их знаний для выполнения своих профессиональных обязанностей в пределах своей компетенции, повышение интеллектуального и культурного уровня, изучение законодательных и нормативных актов в сфере образования, совершенствование навыков владения государственным языком, освоение информационно-коммуникативных технологий.

Повышение квалификации педагогических работников проводится не реже 1 раза в три года по профессиональному направлению педагогической деятельности. Повышение квалификации является обязательным и необходимым условием для их аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

Во всех образовательных организациях имеются перспективные планы повышения квалификации педагогических работников. На начало 2020 года каждая образовательная организация предоставила в Отдел образования заявки на курсы, в которых отражена потребность в повышении квалификации по основным предметам, преподаваемым учителями.

Курсовая подготовка педагогических и руководящих кадров в 2020 году осуществлялась в соответствии с планом-проспектом образовательных услуг ГАУ ДПО СОИРО. Начиная с марта 2020 года, в связи с ограничительными мероприятиями, связанными с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, мероприятия по повышению квалификации и профессиональной переподготовке педагогические работники проходили в заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

В течение нескольких лет мы работаем с информационно-аналитической системой «67 РЕГИОН», через которую осуществляется регистрация на курсы повышения квалификации.

В курсовых мероприятиях, проводимых ГАУ ДПО СОИРО, приняли участие педагогические работники разных категорий из образовательных организаций:

- 100 % МБДОУ детский сад «Солнышко»,
- 73 % МБДОУ детский сад «Аленушка»,
- 50 % МБДОУ детский сад «Ручеек»,
- 88 % МБУДО «Дом детского творчества»,
- 70 % МБОУ «Череповская ОШ»,
- 82 % МБОУ «Растегаевская ОШ»,
- 62 % МБОУ «Хиславичская СШ»,
- 100 % МБОУ «Ленинская ОШ»,
- 90 % МБОУ «Заревская ОШ»,

100 % МБОУ «Иозефовская ОШ»

Из них прошли:

- курсы профессиональной переподготовки «Руководитель ДОО. Менеджмент в сфере ДО в условиях реализации ФГОС» - заведующие дошкольными образовательными учреждениями детский сад «Ручеек» и «Солнышко»;
- «Программу повышения квалификации педагогов по вопросам развития речи детей дошкольного возраста на русском языке как родном и на русском языке как неродном» - 1 воспитатель МБДОУ детский сад «Солнышко» и 2 воспитателя МБДОУ детский сад «Ручеек»;
- программу повышения квалификации по формированию безопасного поведения дошкольников на дороге – 3 воспитателя МБДОУ детский сад «Аленушка»;
- программу повышения квалификации по оказанию первой медико-санитарной помощи пострадавшим, профилактике короновируса, гриппа и других ОРВИ - 45 педагогических работников. Из них:
 - 2 - МБУДО «Дом детского творчества»,
 - 6 - МБОУ «Черепоская ОШ»,
 - 2 - МБОУ «Растегаевская ОШ»,
 - 10 - МБОУ «Хислвичская СШ»,
 - 11 - МБОУ «Ленинская ОШ»,
 - 8 - МБОУ «Заревская ОШ»,
 - 6- МБОУ «Иозефовская ОШ»
- программу повышения квалификации по вопросам цифровизации в образовательных организациях - 14 педагогических работников. Из них:
 - 1 - МБДОУ детский сад «Аленушка»,
 - 11 - МБОУ «Хиславичская СШ»,
 - 1 - МБОУ «Ленинская ОШ»,
 - 1 - МБОУ «Заревская ОШ»;
- программу повышения квалификации по организации деятельности педагогических работников по классному руководству - 37 педагогических работников. Из них:
 - 4 – МБОУ «Череповская ОШ»,
 - 22 -МБОУ «Хиславичская СШ»,
 - 4 – МБОУ «Заревская ОШ»,
 - 4 –МБОУ «Растегаевская ОШ»,
 - 2- МБОУ «Иозефовская ОШ»,
 - 1 – МБОУ «Ленинская ОШ»
- программу повышения квалификации по организации и осуществлению образования детей с ОВЗ – 1 педагог дополнительного образования МБУДО «Дом детского творчества», 1 педагог МБОУ «Хиславичская СШ»;
- программу повышения квалификации по вопросам дополнительного образования детей – 5 педагогов дополнительного образования МБУДО «Дом детского творчества», 2 педагогических работника МБОУ «Хислвичская СШ», 1 педагог МБОУ «Ленинская ОШ»;

- программу повышения квалификации по формированию функциональной грамотности обучающихся -7 педагогических работников МБОУ «Хиславичская СШ».

А также по другим не менее важным вопросам образования и воспитания повысили свою квалификацию педагогические работники из образовательных организаций:

МБДОУ детский сад «Солнышко» -1,

МБДОУ детский сад «Аленушка»- 4,

МБДОУ детский сад «Ручеек» 4,

МБОУ «Череповская ОШ»-2,

МБОУ «Растегаевская ОШ»-5,

МБОУ «Хиславичская СШ»-26,

МБОУ «Ленинская ОШ»-2,

МБОУ «Заревская ОШ»-7.

Педагогические работники МБОУ «Иозефовская ОШ» в повышении квалификации участие не принимали.

В целях реализации регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» все педагоги Центра цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» (далее – Центр), открытого на базе МБОУ «Хиславичская СШ», прошли дистанционное обучение по направлению «Гибкие компетенции», получили электронные сертификаты. Далее продолжилось обучение педагогов Центра по различным направлениям: «Информатика», «ОБЖ», «Дополнительное образование», «Технология».

Обучение по программе повышения квалификации в рамках федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование» прошли учителя русского языка, математики, физики, химии, биологии МБОУ «Растегаевская ОШ» и МБОУ «Заревская ОШ». Данные курсы повышения квалификации направлены на совершенствование предметных и методических компетенций, в том числе в области формирования функциональной грамотности.

Также педагогическим работникам была предоставлена возможность повысить профессиональный уровень по «горячей линии» посредством вебинаров, проводимых областными методическими объединениями учителей.

Рекомендации руководителям образовательных организаций:

1. Обеспечить в 2021 году своевременное прохождение курсовой подготовки в полном объеме.
2. Ежегодно на совещаниях при директоре, педсовете анализировать итоги повышения квалификации.
3. Проводить собеседования с педагогическими работниками, прошедшими курсы повышения квалификации.
4. Издавать приказ (на календарный или учебный год) о повышении квалификации и контролировать его выполнение.
5. Планировать как одну из целей посещения уроков влияние повышения квалификации на профессиональный рост учителей.