

Комплекс мер (управленческих решений) по повышению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области на 2022-2023 годы

№	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные
<b>1. Проведение процедур, направленных на выявление профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций (далее – ОО)</b>			
1.1	Проведение диагностических процедур с целью выявления уровня сформированности профессиональных компетенций в соответствии с «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»)	сентябрь	Отдел образования и молодежной политики Администрации муниципального образования «Хиславичский район» Смоленской области (далее – Отдел)
<b>2. Проведение процедур, направленных на устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО</b>			
<b>2.1. Организация целевой методической поддержки руководителей ОО</b>			
2.1.1	Научно-методическое и информационное сопровождение методических формирований управленческих кадров	в течение года	Отдел
2.1.2	Проведение индивидуальных консультаций по разработке и реализации планов индивидуального развития руководителей группы риска	в течение года	Отдел
2.1.3	Проведение индивидуальных консультаций по запросам руководителей ОО, заместителей руководителя	в течение года	Отдел
2.1.4	Организация и проведение постоянно действующих семинаров на муниципальном уровне	в течение года	Отдел
2.1.5	Активизация участия руководителей ОО в различных мероприятиях информального ПК	в течение года	Отдел
<b>2.2. Организация деятельности стажировочных площадок для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования</b>			
2.2.1	Научно-методическое и информационное сопровождение работы стажировочных площадок	в течение года	Отдел
2.2.2	Определение кураторов из числа действующих опытных руководителей ОО на муниципальном уровне	в течение года	Отдел
2.3.	<i>Создание условий для сетевого взаимодействия руководителей ОО</i>	в течение года	Отдел
3.	<b>Проведение профессиональных конкурсов для руководителей ОО</b>	в течение года	Отдел
4.	<b>Организация и проведение мероприятий по распространению лучших практик и продуктивных моделей управления</b>	в течение года	Отдел



<b>5. Формирование резерва управленческих кадров</b>			
5.1.	Актуализация положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя ОО	октябрь	Отдел
5.2.	Организация работы «Школа начинающего руководителя»	в течение года	Отдел
5.3.	Проведение конкурсов по формированию кадрового резерва и замещению вакантных руководящих должностей в системе образования	1 полугодие	Отдел
<b>6. Анализ и оценка эффективности принятых мер по результатам Комплекса мер</b>			
6.1.	Анализ результатов работы Отдела в части повышения эффективности деятельности руководителей группы риска	май	Отдел
6.2.	Проведение независимой оценки качества образовательной деятельности ОО, руководители которых включены в группы риска	в течение года	Общественный совет, Отдел
<b>7. Принятие управленческих решений, реализация корректирующих мероприятий</b>			
7.1.	Принятие управленческих решений, направленных на повышение эффективности деятельности руководителей ОО, в том числе решения о замене неэффективных руководителей	июнь-август	Учредитель, Отдел
7.2.	Создание системы финансового мотивирования директоров ОО по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей ОО	июнь-август	Отдел